

**Στη νέα επίθεση στις ΔΑΟ(Κ) απαντάμε ότι η δουλειά δεν είναι δουλεία
ΔΕΝ θα υποκύψουμε σε άλλη μια προσπάθεια διαχωρισμού των εργαζομένων,
με βάση το ωράριο αυτήν τη φορά**

Άλλη μια «πρωτοβουλία» διαχωρισμού των εργαζομένων στο Δημόσιο τομέα και συγκεκριμένα στην Περιφέρεια Πελοποννήσου λαμβάνει χώρα αυτό το διάστημα.

Κατά τη γενικευμένη κυβερνητική επιλογή του «διαίρει και βασίλευε», που μαζί με τον ακραίο αυταρχισμό των ιδιώνυμων και του τρομοκρατικού πειθαρχικού στο Δημόσιο, επιχειρείται το γάντζωμα της ΝΔ στην εξουσία, η Περιφερειακή Αρχή της Πελοποννήσου ασκεί ανάλογο τύπου διοίκηση.

Δεν μας εκπλήσσει, καθώς όλη την προηγούμενη περίοδο έχουμε δει την αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων στη ΔΑΟ(Κ) Μεσσηνίας εκ μέρους της Περιφερειακής Αρχής, όταν η ΠΕΓΔΥ ακόμα περιμένει να προσδιοριστεί ένα ραντεβού με τον Περιφερειάρχη εδώ και πάνω από έναν χρόνο, για μια συζήτηση που έπρεπε να είχε γίνει.

Το νέο «επεισόδιο» αναφέρεται στην Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) που έχει υπογραφεί για τους-τις εργαζόμενους-ες στις Περιφέρειες και προβλέπει μειωμένο ωράριο και αύξηση της κανονικής άδειας.

Οι ανησυχίες της Περιφερειακής Αρχής και της υπηρεσιακής ηγεσίας σχετικά με τη λειτουργία των υπηρεσιών της ΔΑΟ(Κ) περιορίζονται στη διαπίστωση «της σχεδόν οριζόντιας εφαρμογής της ΕΣΣΕ στο σύνολο του υπηρετούντος προσωπικού των Υπηρεσιών» και στην «ευρεία συμπερίληψη όλων των ειδικοτήτων με ένα διασταλτικό αιτιολογικό περί της πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης αυτών σε εξωτερικά καθήκοντα», που ως αποτέλεσμα αυτών οι υπάλληλοι θεωρούνται δικαιούχοι των ευεργετημάτων της Εθνικής Συλλογικής Συμβάσης Εργασίας.

Για την αφόρητη υποστελέχωση, τη φυγή των υπαλλήλων μέσω της κινητικότητας ή της συνταξιοδότησης λόγω των εξοντωτικών καταστάσεων και λειτουργιών στις υπηρεσίες, τις πιέσεις και το φόρτο εργασίας των συγκεκριμένων χώρων εργασίας, για τα εξευτελιστικά οδοιπορικά, τους έκτακτους ελέγχους το κατακαλόκαιρο για το ξέπλυμα των σκανδάλων της ΝΔ αλλά ΟΠΕΚΕΠΕ και τις χαμηλότερες αμοιβές των εργαζομένων στην Ευρώπη, οι υπηρεσιακά και πολιτικά ανώτεροι δεν φαίνεται να ανησυχούν ουδόλως!

Έτσι, «καλούνται οι Δ/ντες Διοίκησης και Διοικητικού Οικονομικού ΠΕ, εν όψει της προετοιμασίας της Απόφασης Περιφερειάρχη για την ΕΣΣΕ έτους 2026, να εισηγούνται τους δικαιούχους των υπηρεσιών τους βεβαιώνοντας με ευθύνη τους τα πλήρη και αποκλειστικά καθήκοντα αυτών σε εξωτερικές εργασίες σε καθημερινή βάση με συγκεκριμένες διοικητικές πράξεις (αποφάσεις συγκρότησης επιτροπών, εντολές ελέγχου, εντολές εκτός έδρας μετακινήσεων κλπ). Γενικόλογες και αόριστες αιτιολογίες δεν θα γίνονται δεκτές»!

Οι εργαζόμενες-οι θα βρίσκονται λοιπόν σε **καθημερινή παρακολούθηση και καταγραφή των κινήσεών τους**, για να μην ξεφύγει κανένα...μισάωρο εκτός υπηρεσίας!

Και αυτό, ενώ το προηγούμενο έτος οι 101 εισηγμένες εταιρείες έβγαζαν 2,7 εκατ. ευρώ την εργάσιμη ώρα!

Τολμάνε να «ψειρίζουν» το ωράριό μας ενώ τα στατιστικά στοιχεία του ΟΟΣΑ για το 2022 στην Ελλάδα, δείχνουν ότι οι εργαζόμενες-οι παραμένουν στην κορυφή με 1.886 ώρες εργασίας ετησίως, ενώ ο μέσος όρος της ΕΕ είναι 1.571 ώρες εργασίας ετησίως.

Το Δημόσιο κοντεύει να ξεπεράσει σε κακές πρακτικές τον Ιδιωτικό Τομέα!

Στην ουσία δουλεύουμε με **ατομικές συμβάσεις εργασίας**: διαφορετικά ωράρια, διαφορετικές άδειες, διαφορετική μισθοδοσία! Ανάλογα με το αντικείμενο ανταγωνιζόμαστε για τις ώρες δουλειάς, για τα μπόνους, για την τεχνική βοήθεια, για την άδεια ξεκούρασης, για... για... για...

Η δουλειά μας θεωρείται «φασόν» και χωρίζεται σε «σωστά» και «προσοδοφόρα» αντικείμενα και σε «μούφα» αντικείμενα, τα οποία, ωστόσο, είναι σαν την κινούμενη άμμο και μας βάζουν να κυνηγάμε το ακατόρθωτο, για ψίχουλα!

Τη στιγμή που μεταφέρουν αμύθητα ποσά στις θανατοπολιτικές των όπλων, των γενοκτονιών όπως του Ισραήλ στη Γάζα, στη συντήρηση του πολέμου στην Ουκρανία, τα 2,1 δισ. ευρώ/έτος δεν δίδονται για τους περικομμένους 13^ο-14^ο μισθούς. Για να μην παίρνουμε ανάσα, για να μην έχουμε «οξυγόνο», για να λειτουργεί η φτώχεια μας εκβιαστικά κι εκφυλιστικά και να βλέπουμε τη συναδέλφισσα και το συνάδελφο ανταγωνιστικά!

Η λύση είναι στην αντίθετη κατεύθυνση: με τη συναδέλφισσα και το συνάδελφο να γίνουμε συναγωνίστριες και συναγωνιστές και με τα σωματεία μας και την οργανωμένη συλλογική αντίσταση και διεκδίκηση, να μην επιτρέψουμε να μας διασπάσουν ούτε στα ωράρια, ούτε στους μισθούς, ούτε στα αντικείμενα δουλειάς μας.

Το θέμα θα το παρακολουθούμε από τα σωματεία και τις ομοσπονδίες μας!

Η ΕΣΣΕ δεν υπογράφηκε για να μας χωρίσει, αλλά για να μας ανακουφίσει και αυτό θα το υπερασπιστούμε!

ΑΓΩΝιστική Ενωτική Συμμαχία Γεωπόνων Δ.Υ. για την Ανατροπή & Συνεργαζόμενες-οι

e-mail: agonesgeo2023@gmail.com

Fb: <https://www.facebook.com/profile.php?id=61553231491324>